



Consorzio per la gestione del demanio civico ed esercizio degli usi civici di Rotzo - Pedescala e S. Pietro

Via Roma 49 – Rotzo (VI)
C.F./P.IVA 00292150240 - Tel. 0424691046
e-mail: amministrazione@consorziosicivici.it – pec: demanio-civico@pec.it



SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24/36) E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C - POS. C1 DEL C.C.N.L. CON FUNZIONI DI GUARDIA BOSCHIVA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione alla determinazione n. 31 del 05.04.2023, in conformità al D.Lgs. n. 368/2001 ed al vigente C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTA la legge 125/1991, recante norme sulle pari opportunità tra uomini e donne;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica, per sola prova orale, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo parziale (24/36) e determinato di n. 1 agente di polizia locale (categoria C, posizione C1 del C.C.N.L.) con funzioni di guardia boschiva.

1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, A PENA DI ESCLUSIONE:

- a) Cittadinanza italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 anni di età e non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento di limiti di età;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non aver condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati licenziati da un impiego pubblico o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, né essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) Idoneità fisica all'impiego.
Gli aspiranti appartenenti al Corpo di Polizia locale dovranno possedere i seguenti requisiti fisici:
 - sana e robusta costituzione fisica;
 - senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale.
- g) (solo per i candidati di sesso maschile) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- h) possesso della patente di guida per la categoria B o superiore;
- i) condizioni soggettive previste dall'art. 5, 2° comma legge 65/86 per la nomina ad agente di pubblica sicurezza;
- j) titolo di studio richiesto: diploma di maturità.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, sia al momento dell'assunzione in servizio.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente sul modello allegato al

presente avviso e indirizzata al Consorzio per la gestione del demanio civico ed esercizio degli usi civici di Rotzo, Pedescala e San Pietro – Via Roma n. 49 – 36010 ROTZO (VI), redatta in carta semplice, debitamente redatta e sottoscritta, che dovrà pervenire al protocollo del Consorzio perentoriamente entro le **ORE 12.00** del giorno **28/04/2023**. Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso termine per qualsiasi causa.

La busta contenente la domanda di ammissione dovrà indicare, all'esterno sulla facciata "*Contiene domanda per selezione pubblica – Agente di polizia locale con funzioni di guardia boschiva a tempo determinato (Cat. C)*".

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata una fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

3. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) il difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura selettiva;
- 2) la mancanza o l'assoluta indeterminazione dei seguenti elementi:
 - a) del cognome e nome;
 - b) del luogo e della data di nascita;
 - c) della residenza anagrafica;
 - d) del possesso della cittadinanza;
 - e) dell'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
 - f) della posizione regolare nei riguardi degli obblighi della leva o di servizio militare (solo per i maschi);
 - g) del titolo di studio previsto al punto 1 dei "Requisiti per l'ammissione";
 - h) di una fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità;
- 3) la mancanza della firma autografa in calce alla domanda;
- 4) la presentazione della domanda dopo la scadenza del termine;
- 5) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato.

4. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione e il calendario dei colloqui saranno comunicati ai candidati.

L'assenza del candidato alla prova della selezione (colloquio) sarà considerata come rinuncia, quale ne sia la causa.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata od inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente.

Il colloquio si terrà presso la sede di Consorzio nel giorno che verrà successivamente comunicato.

5. PROGRAMMA DELLA PROVA

La prova consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento delle Autonomie locali e alla legge 241/1990 – Nozioni di diritto costituzionale – Nozioni di diritto civile – nozioni di diritto penale e di procedura penale – Legge 689/81 – normativa e pratica forestale ed avrà inoltre lo scopo di accertare le motivazioni e le attitudini del candidato.

6. GRADUATORIA FINALE

Al termine di lavori sarà formulata una graduatoria di merito, nella quale saranno inclusi i candidati che avranno ottenuto la votazione di almeno di 21/30.

Prima di procedere all'approvazione della graduatoria di merito, la Commissione esaminatrice, provvederà alla verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui vengano riscontrate difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria, qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

7. ASSUNZIONE

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare il possesso dei requisiti fisici ed attitudinali dal medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

La mancata presentazione alla eventuale visita medica, l'assenza ingiustificata alla stessa o l'accertamento sanitario negativo, farà sì che non si dia luogo alla stipulazione del contratto.

Oltre a ciò, il vincitore della selezione sarà tenuto a rilasciare la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di altri rapporti di impiego pubblico o privato di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Il vincitore dovrà prendere servizio, pena decadenza di diritto, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di assunzione.

8. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Regioni ed Autonomie locali per la categoria C1, a titolo di retribuzione tabellare comprensiva di indennità integrativa speciale (12 mensilità).

Spettano inoltre la 13^a mensilità, l'indennità di comparto ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

9. VARIE

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di revocare, per motivi di interesse pubblico, l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti. Dell'avvenuta proroga o riapertura dei termini verrà data pubblicità con le stesse forme e modalità di pubblicazione del presente bando.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati forniti saranno raccolti presso i competenti uffici consorziali e verranno trattati soltanto per le finalità connesse e strumentali al concorso ed all'eventuale stipula del contratto di lavoro; il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione del candidato; l'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate tutte le disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

10. INFORMAZIONI

Il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Sartori Federica - Tel 0424/691046 oppure 0424/691003 – e-mail: amministrazione@consorziosicivici.it

Rotzo, Li 05/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Sartori dr.ssa Federica



Consorzio ROTZO - PEDESCALA - VICENZA
P. GIOV. PIETRO